**Модуль 6**. **«Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами»**

Целью изучения модуля **«Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами»** является оказание содействия деятельности руководителей образовательных организаций, руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, по организации работы в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами.

Нормативная база по данным вопросам и освещение материалов, не вошедших в видео, представлены в текстовой части курса.

В данном модуле мы рассмотрим следующие темы:

* Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы организации и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами.
* Средства индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными условиями труда
* Смывающие и (или) обезвреживающие средства (нормы бесплатной выдачи).
* Аптечки для оказания первой помощи работникам (требования к комплектации изделиями медицинского назначения).

**Раздел 1. Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы организации и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами**

Рассмотрим тему:основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы организации и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами.

В соответствии с действующими на сегодняшний день законодательными (статьи 212, 221, 222 Трудового кодекса РФ) и иными нормативными правовыми актами, работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением обеспечиваются СИЗ, молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и (или) обезвреживающими средствами.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы, улучшающие по сравнению с типовыми нормами, бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ. Эти нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) и должны быть включены в коллективный договор наряду с типовыми нормами.

Кроме того, работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ установленной формы. Допускается ведение карточек учета выдачи СИЗ в электронной форме с обязательной персонификацией работника, т.е. указанием конкретных сведений о конкретном работнике.

Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.

**1.1. Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы организации и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами**

**Трудовой кодекс Российской Федерации** (статьи 212, 221, 222).

**Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н** «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

**Приказ Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н** «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

**Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н** «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноцен­ных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»

**Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н** «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

[**Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 марта 2011 г. N 169н** "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам"](garantF1://12084830.0).

**Раздел 2. Средства индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными условиями труда**

Для работников, так называемых, ***сквозных*** профессий и должностей, имеющихся во всех видах экономической деятельности, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением установлены ***Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей,*** утвержденные соответствующим приказом Минтруда России от 09 декабря 2014 г. № 997н.

Согласно данному приказу работники образования таких профессий и должностей как повар, водитель, лаборант и некоторых других должны быть обеспечены СИЗ в соответствии с нормами, установленными для ***работников сквозных профессий и должностей.***

**1.2. Примеры обеспечения СИЗ работников сквозных профессий и должностей, занятых на работах с вредными условиями труда (на срок 1 год)**

**Водитель**

1. При управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачом:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.

-перчатки с полимерным покрытием - 6 пар.

2. При управлении автобусом, легковым автомобилем и санавтобусом:

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.

- перчатки с точечным покрытием - 12 пар

- перчатки резиновые или из полимерных материалов (дежурные).

**Дворник; уборщик территорий**

- костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - 1 шт.

- фартук из полимерных материалов с нагрудником - 2 шт.

- сапоги резиновые с защитным подноском - 1 пара

- перчатки с полимерным покрытием - 6 пар.

**Заведующий библиотекой; библиотекарь**

- костюм для защиты от общих загрязнений - 1 шт.

- халат для защиты от общих загрязнений - 1 шт.

**1.2а. Примеры обеспечения СИЗ работников сквозных профессий и должностей, занятых на работах с вредными условиями труда (сроком на 1 год)**

**Заведующий хозяйством**

- халат для защиты от общих загрязнений - 1 шт.

- перчатки с полимерным покрытием - 6 пар.

**Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;**

**рабочий по благоустройству**

- костюм для защиты от загрязнений - 1 шт.

- сапоги резиновые с защитным подноском - 1 пара

- перчатки с полимерным покрытием - 6 пар

- перчатки резиновые или из полимерных материалов - 12 пар

- щиток защитный лицевой - до износа

- очки защитные - до износа.

**Сторож (вахтер)**

- костюм для защиты от общих загрязнений - 1 шт.

- сапоги резиновые с защитным подноском – 1 пара.

**Уборщик служебных помещений**

- костюм для защиты от общих загрязнений -1 шт.

- халат для защиты от общих загрязнений -1 шт.

- перчатки с полимерным покрытием - 6 пар

- перчатки резиновые или из полимерных материалов.

**1.3. Образец личной карточки учета выдачи СИЗ**

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА N \_\_\_**

**учета выдачи СИЗ**

**Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пол \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Рост \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Табельный номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Размер:**

**Структурное подразделение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** одежды **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Профессия (должность) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ обуви \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата поступления на работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ головного убора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата изменения профессии (должности) или противогаза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

перевода в другое структурное подразделение респиратора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рукавиц \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

перчаток \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предусмотрена выдача \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование СИЗ | Пункт типовых норм | Единица измерения | Количество на год |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Руководитель структурного подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Оборотная сторона личной карточки

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наимено-  вание  СИЗ | N серти-  фиката  или де-  кларации  соответ-  ствия | Выдано | | | | Возвращено | | | | |
| дата | ко-  ли-  чес-  тво | %  из-  носа | подпись  полу-  чившего  СИЗ | дата | коли-  чест-  во | %  из-  носа | подпись  сдавше-  го СИЗ | подпись  приняв-  шего СИЗ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Раздел 3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства (нормы бесплатной выдачи)**

Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами регламентируется приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на:

- защитные средства,

- очищающие средства;

- восстанавливающие или регенерирующие средства.

Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

Работодатель вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы смывающих и обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с [Типовыми нормами](file:///C:\Users\Shchemelev%20Yury\Desktop\Факультет%20ОТ\Документ%20Microsoft%20Word.docx#Par40) защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном трудовым законодательством.

Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих документы, срок действия которых истек, не допускается.

**1.4. Примерные нормы выдачи** **работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств**

***1.Мыло или жидкие моющие средства*** (при легкосмываемых загрязнениях):

- для мытья рук - 200 г. (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства);

- для мытья тела – 300 г. (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства).

***2. Очищающие кремы*** (при трудносмываемых загрязнениях):

- гели и пасты – 200 мл.

**Раздел 4. Аптечки для оказания первой помощи работникам (требования к комплектации изделиями медицинского назначения)**

В соответствии с приказом [Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 марта 2011 г. N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам"](garantF1://12084830.0) аптечка для оказания первой помощи работникам должна быть в каждом структурном подразделении образовательной организации.

Состав аптечки для оказания первой помощи работникам не подлежит замене.

**1.4. Состав аптечки (примерный) для оказания первой помощи работникам**

1.Жгут кровоостанавливающий

2. Бинт марлевый

3.Макет перевязочный медицинский

4. Салфетки марлевые медицинские

5. Лейкопластырь бактерицидный

6. Устройство для проведения искусственного дыхания

7. Ножницы

8. Перчатки медицинские

9. Маска медицинская трехслойная

10.Покрывало спасательное изотермическое

11. Футляр (сумка) санитарная.

**Часто задаваемые вопросы.**

**Приступим к рассмотрению вопросов, которые часто задают слушатели.**

***1. Кто осуществляет финансирование по приобретению средств индивидуальной защиты?***

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

***2. Какие профессии могут считаться «сквозными» и на основании каких нормативных актов работники этих профессий могут быть обеспечены средствами индивидуальной защиты?***

Для работников, так называемых, ***сквозных*** профессий и должностей, имеющихся во всех видах экономической деятельности, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением определены ***Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей,*** утвержденные соответствующим приказом Минтруда России от 9 декабря 2014 г. № 997н, который вступил в действие с 28 мая 2015 г.

***3. Какие средства относятся к смывающим и обезвреживающим?***

К смывающим и (или) обезвреживающим средствам относятся:

- защитные средства,

- очищающие средства;

- восстанавливающие или регенерирующие средства.

***4. Какой нормативный правовой акт регламентирует требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам?***

В соответствии с приказом [Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 марта 2011 г. N 169н "Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам"](garantF1://12084830.0).

**ИТОГИ**

Итак, что мы имеем в сухом остатке.

1. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением обеспечиваются СИЗ, молоком и лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими средствами является одной из важных составляющих в перечне мероприятий по улучшению условий, охраны труда при проведении образовательного процесса.

2. Работники образовательных организаций таких профессий и должностей как повар, водитель, лаборант и некоторых других должны быть обеспечены СИЗ в соответствии с нормами, установленными для работников сквозных профессий и должностей.

3. Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами регламентируется приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

4.Аптечка для оказания первой помощи работникам должна быть в каждом структурном подразделении образовательной организации, а содержание ее должно соответствовать требованиям к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам, утвержденным приказом [Минздрава РФ от 5 марта 2011 г. N 169н.](garantF1://12084830.0)